



PROGRAMME DE FORMATION EN LIGNE

E-LEARNING

« Recruter sans discriminer »

Mieux comprendre les enjeux de la non-discrimination en milieu professionnel et adopter des pratiques de recrutement et de management plus inclusives !

Objectifs pédagogiques

Capacités acquises à l'issue de la formation en ligne :

- Discerner les **stéréotypes, préjugés et biais décisionnels** en situation de recrutement.
- Comprendre les **principaux enjeux de la non-discrimination** au travail.
- Être **familier avec la législation** sur le sujet.
- Adopter les **bons réflexes** dans des situations courantes.

Contenu / programme de la formation

Partie 1 – Des stéréotypes aux préjugés

- Stéréotype, quand tu nous tiens !
- Des stéréotypes aux préjugés
- ► Quiz de validation
- 📄 En bref

Partie 2 – La discrimination

- Des préjugés à la discrimination
- Critères prohibés
- Discrimination : directe ou indirecte ?
- Cas pratiques
- Et si j'ai un doute ?
- ► Quiz de validation

Partie 3 – Vers un processus de recrutement plus inclusif

- La lecture des CV
- L'entretien d'embauche
- La décision et l'information des candidats
- ► Quiz de validation
- 🏁 Conclusion



Public visé

Toute **personne en situation de recrutement** (recruteur, personnel RH, manager, etc.) et plus généralement à **toute personne intéressée par le sujet de la non-discrimination en milieu professionnel.**

Prérequis

Aucun.

Durée

45 minutes.

Évaluation

- 3 quiz de fin de chapitre.
- Attestation PDF téléchargeable.

Moyens et méthodes pédagogiques

- Vidéos, quiz, mises en situations et cas concrets, diapositives animées.
- PDF récapitulatif téléchargeable.

Modalités d'accès

- Acquisition permanente sur votre LMS (avec personnalisation).
- Accès via notre LMS (sans personnalisation).

contact.formation@semaphores.fr



Accessible
RGAA 