



PROGRAMME DE FORMATION EN LIGNE

E-LEARNING

« Handicap au travail : enjeux et bonnes pratiques »

Mieux comprendre les enjeux du handicap en milieu professionnel et développer des bonnes pratiques (en tant que ou) avec une personne handicapée dans les relations de travail au quotidien.

Objectifs pédagogiques

Capacités acquises à l'issue de la formation en ligne :

- Comprendre les **principaux enjeux du handicap en milieu professionnel** et communiquer sur le sujet
- Être **familier avec la législation** sur le sujet
- Adopter les **bons réflexes** dans des situations courantes

Contenu / programme de la formation

Partie 1 – Handicap au travail : de quoi parle-t-on ?

- Stéréotype, quand tu nous tiens...
- Définir le handicap
- Aborder le sujet avec un collègue
- ► Quiz de validation

Partie 2 – Une question d'égalité des chances

- Égalité des chances ou favoritisme ?
- Compensation des conséquences du handicap
- Exemples de dispositifs et mesures
- Sur qui faire reposer en priorité les efforts de compensation ?
- Pourquoi mon employeur « s'hangage » ?
- ► Quiz de validation

Partie 3 – L'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH) : qui, quoi et comment ?

- Pourquoi (ne pas) faire reconnaître son statut de personne handicapée
- Comment faire reconnaître son statut de travailleur handicapé ?
- Quelles obligations pour l'employeur ?
- Incapacité, invalidité, inaptitude, RQTH : quelles différences ?
- ► Quiz de validation



Public visé

Tout collaborateur, salarié ou agent (handicapé ou non), ainsi que plus généralement à **toute personne intéressée par le sujet du handicap** en milieu professionnel..

Prérequis

Aucun.

Durée

30 minutes.

Évaluation

- 3 quiz de fin de chapitre.
- Attestation PDF téléchargeable.

Moyens et méthodes pédagogiques

- Vidéos, quiz, scénarios, diapositives animées.
- PDF récapitulatif téléchargeable.

Modalités d'accès

- Acquisition permanente sur votre LMS (avec personnalisation).
- Accès via notre LMS (sans personnalisation).

contact.formation@semaphores.fr



Accessible
RGAA 